



Directeur IKC De Piramide

FTE:	1
Locatie:	Fivelingo 84, 2716 BG Zoetermeer
Vanaf:	01-07-2026
Telefoonnummer:	079 321 10 55
E-mailadres:	piramide@opoz.nl
Website:	ikcdepiramide.nl

Over OPOZ

IKC De Piramide maakt onderdeel uit van Stichting OPOZ: een bruisende en vooruitstrevende organisatie waarbinnen volop oog is voor talent en ruimte voor ontwikkeling.

Collega's dragen actief bij aan de ontwikkeling van scholen en organisatie. Er wordt gewerkt vanuit gespreid leiderschap en gelijkwaardigheid. Vanuit vertrouwen en in een prettige sfeer werken teams samen, met respect voor elkaars perspectieven en waarden.

OPOZ heeft 19 scholen, ongeveer 4700 leerlingen en 500 medewerkers. De organisatie staat voor eigentijds en inspirerend onderwijs en een brede ontwikkeling voor ieder kind in Zoetermeer. In samenwerking met kinderopvangpartners gro-up en Junis werkt OPOZ aan de verdere ontwikkeling van Integrale Kind Centra met een doorlopende ontwikkellijn van 0-13 jaar.

IKC De Piramide

'Het is een leuke school voor kinderen. We zitten in een mooi pand en er werkt een goed en hecht team dat er echt voor de leerlingen wat van maakt. Er worden ook

IKC De Piramide maakt onderdeel uit van Stichting OPOZ, een bruisende en vooruitstrevende organisatie waarbinnen volop oog is voor talent en ruimte voor de ontwikkeling daarvan.

Werken bij OPOZ betekent samen in ontwikkeling zijn. Wij investeren in het welzijn en de groei van onze onderwijsprofessionals. Zo kunnen zij op inspirerende en lerende wijze hun vak uitoefenen, iedere dag een beetje beter.

Wil jij ook werken bij een vooruitstrevende organisatie waar ontwikkeling centraal staat? Reageer dan op deze vacature.



Samen in ontwikkeling



veel activiteiten om het reguliere onderwijs heen georganiseerd. Er is bijvoorbeeld een zomerfeest waarbij de hele school wordt omgetoverd of er wordt een filmavond georganiseerd. En de kinderen ontbijten meerdere keren per jaar op school, in pyjama.'
Ouder MR

Op IKC De Piramide werkt een team van zeer betrokken, bevlogen en kundige leerkrachten en medewerkers dat zich graag wil ontwikkelen en specialiseren. Met hart en ziel werken zij elke dag aan optimaal onderwijs voor de kinderen en de ontwikkeling van hun school naar een organisatie met een professionele leercultuur.

IKC De Piramide had tot schooljaar 2024-2025 aparte klassen voor hoogbegaafde leerlingen (HB-onderwijs). De landelijk ingezette ontwikkeling naar Inclusiever Onderwijs, waarbij een kansrijke toekomst voor ieder kind centraal staat, heeft ertoe geleid dat er minder toestroom is van hoogbegaafde leerlingen en dat deze specialistische groepen zijn afgebouwd. Daarnaast is de populatie in de wijk de afgelopen jaren meer divers geworden. Daarom is de school sinds 2022 een Onderwijs Achterstanden Beleid (OAB) -school en bieden ze, door middel van VVE – tutoring en een schakelklas in groep 3 extra taalonderwijs aan doelgroepkinderen. Deze veranderingen vragen o.a. om een aanpassing op de didactiek en het lesaanbod. De school heeft daarom in haar schoolplan 2024 – 2028 een aantal speerpunten benoemd waaronder de investering in het scholingstraject 'Impact op leren', een krachtig en wetenschappelijk onderbouwd programma over leren en 'leren leren'.

Als directeur val je direct onder de bestuurders. Je bent lid van het directeuren-overleg (DO) dat bestaat uit de bestuurders, je collega - directeuren en de adviseurs van het bestuursbureau. Samen met de adjunct – directeur stuur je een team van 32 medewerkers aan waarin ieder een eigen (specialistische) rol of taak heeft. Met beide adviseurs Onderwijs & Kwaliteit (Ib'ers) vorm je het MT.

De functie

Als directeur bij OPOZ heb je de dagelijkse leiding en ben je eindverantwoordelijk voor onderwijskwaliteit, personeelsbeleid en bedrijfsvoering.

Je krijgt de ruimte om samen met het team verder invulling te geven aan de ontwikkeling van het onderwijs en de organisatie. Tegelijk ligt er een duidelijke en betekenisvolle ontwikkelopgave voor de komende jaren:

IKC De Piramide

Fivelingo 84

2716 BG Zoetermeer

079 321 10 55

piramide@opoz.nl

ikcdepiramide.nl





Je geeft richting aan de doorontwikkeling naar een volwaardig IKC, waarin onderwijs en kinderopvang steeds nauwer en integraal samenwerken vanuit een gezamenlijke visie op ontwikkeling van kinderen van 0–13 jaar. Je werkt doelgericht toe naar een passende managementstructuur, die aansluit bij de ambities en werkwijze van een IKC en waarin rollen, verantwoordelijkheden en samenwerking helder zijn ingericht.

Samen met het team geef je verder vorm aan inclusief onderwijs, waarbij ieder kind, ongeacht achtergrond of ondersteuningsbehoefte, zich gezien voelt en optimaal kan ontwikkelen. Je ziet ouders als belangrijke educatieve partners en stimuleert een sterke, wederkerige relatie tussen school en thuis.

Je faciliteert, ondersteunt en kadert waar nodig, en stuurt op continue verbetering van de onderwijskwaliteit en de professionele cultuur. Je bouwt verder aan een team dat eigenaarschap toont, samenwerkt en trots is op het werk.

Je bent gesprekspartner voor de gemeente en partners in de wijk en zoekt actief contact. Voor de MR ben jij het eerste aanspreekpunt en je neemt hen goed mee in de ontwikkelingen. Met je collega-directeuren draag je actief bij aan de ontwikkelingen van de organisatie als geheel. Je hebt een belangrijke rol in een van de expertteams waarin beleidsvoorstellen worden ontwikkeld en uitgewerkt.

Wie wij zoeken wij

'Iemand met 'goede' oren, stevige schoenen en een flinke dosis humor.' Leerkracht IKC De Piramide en Locatieleider gro-up

Voor IKC De Piramide, een school volop in ontwikkeling met grootstedelijke uitdagingen, zoeken wij een authentieke en verbindende schoolleider met oog voor vakmanschap. Een stevige teamspeler met een hart voor onderwijs, humor en warmte. Iemand met ervaring in leiderschap en situationeel verschillende stijlen kan inzetten. Iemand die verschillende belangen herkent, goed om kan gaan met ad-hoc situaties en in staat is om hierin positie te bepalen en een kritische gesprekspartner te zijn.

Je werkt vanuit overzicht en focus en creëert duidelijkheid door heldere lijnen neer te zetten. Je toont (onderwijskundig) leiderschap, hebt een duidelijke visie op onderwijs en ervaring met teams in verandering. Als geen ander weet jij hoe je professionals motiveert, faciliteert en inspireert in hun werk. Je bent empathisch, kunt écht luisteren en je sluit aan zonder gelijk een oplossing aan te dragen. Je geeft aandacht, ruimte en



vertrouwen aan je team. Je stimuleert hen in het nemen van eigenaarschap en waar nodig spiegel, ondersteun je of coach je.

Jouw belang ligt bij de ontwikkeling van de school, de kwaliteit van het onderwijs en een gezonde bedrijfsvoering. Je kunt snel schakelen en je weet van aanpakken. Transparantie in communicatie is voor jou een gegeven; je bent duidelijk en consistent ook in moeilijke situaties. Met een open houding maak je op een natuurlijke manier verbinding, zowel in de school als daarbuiten. Je bent zichtbaar, benaderbaar en je weet wat er leeft bij de medewerkers, de kinderen en de ouders van de school.

Je kent jezelf goed en je houdt de zaag scherp. Je bent je bewust van de keuzes die je maakt zowel in het belang van de school als van de organisatie als geheel. Je ontwikkelt jouw vakmanschap door regelmatig op jezelf te reflecteren en je eigen feedback te organiseren.

Je hebt minimaal HBO werk- en denkniveau en je hebt een relevante opleiding. Daarnaast heb je de schoolleiders opleiding basisbekwaam en vakbekwaam afgerond en heb je kennis en ervaring in het onderwijs.

Ofwel je komt niet uit het onderwijs, maar je hebt wel leidinggevende ervaring en bent bereid de schoolleiders opleiding te volgen. Je brengt een nieuwsgierige blik mee waarbij je affiniteit met en inzicht in (de dynamiek van) het onderwijs hebt en je beschikt over uitstekende leiderschaps- en coaching vaardigheden.

Ons aanbod

Jij en jouw vakmanschap staan bij OPOZ centraal. Wij bieden jou een aantrekkelijke en professionele werkomgeving, waarin je wordt gezien en gewaardeerd. We dagen je uit om te blijven groeien en jouw kennis en ervaringen te delen met anderen.

Je wordt ingeschaald conform de CAO voor Primair Onderwijs. De aanstelling is voor 1,0 fte en voor de duur van een jaar met uitzicht op een vast dienstverband.

Solliciteren

Wanneer je geïnteresseerd bent in deze functie, ontvangen wij graag je motivatie en een actueel CV. Je kunt deze mailen naar werkenbij@opoz.nl. Reageren kan tot 22 juni 2026.



De selectiegesprekken vinden plaats op donderdag 25 juni in de middag. Een referentieonderzoek maakt onderdeel uit van de procedure. De inzet van een ontwikkelassessment behoort tot de mogelijkheden.

Voor meer informatie over de inhoud of procedure van deze vacature kun je contact opnemen met Michael Krul (voorzitter College van Bestuur), via: m.krul@opoz.nl of tel.: 079 329 0825.



Anne-Lise Olsthoorn, directeur

Op IKC de Piramide bouwen we samen aan de toekomst. Kinderen krijgen goed onderwijs en kunnen veilig leren en ontwikkelen. Onderwijs en opvang werken nauw met elkaar samen. School is dé plek in de buurt waar mensen samenkomen. Als bevlogen en professioneel team maken we elke dag het verschil – voor ieder kind.