



IKC DE SAFFIER

GRO-UP KINDEROPVANG | OPENBAAR PRIMAIR ONDERWIJS ZOETERMEER

Directeur IKC De Saffier

FTE:	1
Locatie:	Electrablaauw 5, 2718 JT Zoetermeer
Vanaf:	01-10-2026
Telefoonnummer:	079 361 03 11
E-mailadres:	saffier@opoz.nl
Website:	ikcdesaffier.nl

Bouw verder aan een school waar vertrouwen, kwaliteit en werkgeluk samenkomen.

Voor IKC De Saffier zoeken wij een verbindende directeur met ervaring in het onderwijs die voortbouwt op een sterk fundament. Je komt terecht op een school met een hecht en professioneel team, betrokken ouders, een duidelijke onderwijsvisie en de ambitie om zich verder te ontwikkelen. De school heeft behoefte aan een directeur die zichtbaar en benaderbaar is, vertrouwen geeft aan medewerkers en samen met het team richting geeft aan de verdere ontwikkeling van de school.

Over OPOZ

IKC De Saffier maakt onderdeel uit van Stichting OPOZ, een vooruitstrevende onderwijsorganisatie met 18 scholen, circa 4.700 leerlingen en ruim 500 medewerkers. Binnen OPOZ werken scholen vanuit vertrouwen, eigenaarschap en gespreid leiderschap. Collega's dragen actief bij aan de ontwikkeling van hun school en de organisatie.

IKC De Saffier maakt onderdeel uit van Stichting OPOZ, een bruisende en vooruitstrevende organisatie waarbinnen volop oog is voor talent en ruimte voor de ontwikkeling daarvan.

Werken bij OPOZ betekent samen in ontwikkeling zijn. Wij investeren in het welzijn en de groei van onze onderwijsprofessionals. Zo kunnen zij op inspirerende en lerende wijze hun vak uitoefenen, iedere dag een beetje beter.

Wil jij ook werken bij een vooruitstrevende organisatie waar ontwikkeling centraal staat? Reageer dan op deze vacature.



Samen in ontwikkeling



Vanuit ons programma 'Sterk in je werk' besteden we de komende jaren extra aandacht aan duurzame inzetbaarheid. We vinden het belangrijk dat collega's vitaal zijn, met plezier werken en zich blijven ontwikkelen. Zo creëren we een werkomgeving waarin medewerkers met energie en vakmanschap kunnen bijdragen aan goed onderwijs. Samen werken we aan inspirerend en eigentijds onderwijs voor ieder kind.

Over IKC De Saffier

IKC De Saffier is een compacte, stabiele en groeiende basisschool in de wijk Rokkeveen-Oost in Zoetermeer. Met ruim 230 leerlingen vervult de school een belangrijke buurtschoolfunctie. Ouders kiezen bewust voor De Saffier vanwege de persoonlijke benadering, de warme sfeer en het vertrouwen dat zij ervaren in de school. Dit blijkt ook uit de bovengemiddelde oudertevredenheid.

De leerlingenpopulatie van IKC De Saffier is divers en weerspiegelt de wijk waarin de school staat. Met een schoolweging van 31,66 kent de school een sociaal gevarieerde samenstelling. De Saffier zet bewust in op kansengelijkheid, een sterke ondersteuningsstructuur en een veilige leeromgeving waarin iedere leerling zich optimaal kan ontwikkelen.

De afgelopen jaren heeft de school een mooie ontwikkeling doorgemaakt. Waar enkele jaren geleden de focus lag op het versterken van de basis, staat er nu een school met een duidelijke visie, een professionele kwaliteitscultuur en een sterk team dat verantwoordelijkheid neemt voor de ontwikkeling van leerlingen en de school. Deze ontwikkeling werd in 2026 bekroond met de erkenning Klassewerkplek, een erkenning voor scholen waar werkgeluk, professionele ruimte en vertrouwen van medewerkers aantoonbaar hoog zijn.

De functie

Als directeur ben je verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van de school en eindverantwoordelijk voor de onderwijskwaliteit, het perso-

IKC De Saffier

Electrablaauw 5
2718 JT Zoetermeer
079 361 03 11
saffier@opoz.nl
ikcdesaffier.nl



IKC DE SAFFIER

GOUD-OP-KANDELOPWIJG | OPENBAAR PERSAAN ONDERWIJS ZOETERMEER



neelsbeleid en de bedrijfsvoering. Je stapt in op een moment waarop de basis stevig staat en de uitdaging ligt in het verder versterken, verdiepen en borgen van de ingezette koers.

Je bent zichtbaar aanwezig binnen de school en vertegenwoordigt De Saffier met overtuiging binnen OPOZ en in de wijk. Je werkt vanuit vertrouwen in de professionaliteit van medewerkers, stimuleert eigenaarschap en weet mensen te verbinden rondom gezamenlijke ambities. Waar nodig ben je besluitvaardig en geef je richting.

Een belangrijke opgave ligt in het verder versterken en borgen van de onderwijskwaliteit en het verrijken van het onderwijsaanbod, passend bij een steeds diversere leerlingenpopulatie. Samen met het team werk je aan een school waarin ieder kind een sterke basis, passende ondersteuning en voldoende uitdaging krijgt om zich optimaal te ontwikkelen. Daarbij stimuleer je de verdere ontwikkeling van passend en inclusief onderwijs, zodat de school goed blijft aansluiten bij de uiteenlopende behoeften van leerlingen.

Daarnaast geef je richting aan de verdere ontwikkeling van Wetenschap & Technologie, STEAM-onderwijs en onderzoekend en ontwerpend leren. Je bouwt voort op de stappen die de school hierin al heeft gezet en versterkt samen met medewerkers, collega-scholen en andere partners een toekomstgericht onderwijsaanbod.

Tegelijkertijd bewaak en versterk je de professionele cultuur van de school en bouw je verder aan de samenwerking met ouders, kinderopvang, zorgpartners en organisaties in de wijk.

Wie zoeken wij?

Je bent een zichtbare en toegankelijke leider met oprechte aandacht voor mensen. Je weet medewerkers te stimuleren, verschillende belangen te verbinden en tegelijkertijd koers te houden. Je bent een inspirerende gesprekspartner voor medewerkers, ouders en externe partners



en begrijpt wat nodig is om een school verder te ontwikkelen zonder haar eigenheid te verliezen.

Je herkent jezelf in het volgende:

- Je hebt ervaring in een leidinggevende rol binnen het onderwijs. Ervaring als directeur is een pre, maar geen vereiste.
- Je beschikt over onderwijskundig leiderschap en een heldere visie op toekomstgericht onderwijs.
- Je hebt ervaring met schoolontwikkeling en het versterken van professionele culturen.
- Je geeft medewerkers ruimte en vertrouwen en stimuleert eigenaarschap.
- Je betreft medewerkers bij ontwikkelingen en besluitvorming en weet draagvlak te creëren.
- Je hebt affiniteit met STEAM-onderwijs en onderzoekend en ontwerpend leren.
- Je bent een stevige gesprekspartner voor ouders, MR, samenwerkingspartners en externe stakeholders.
- Je hebt oog voor medewerkers, hun ontwikkeling, duurzame inzetbaarheid en werkplezier.

Bovenal zoeken wij een directeur die met warmte, humor en stevigheid leiding geeft aan een school waar mensen zich gezien voelen, graag samenwerken en gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen voor goed onderwijs.

Bij OPOZ geloven we dat verschillen ons sterker maken. We streven naar een inclusieve organisatie waarin iedereen zich welkom, gewaardeerd



en gezien voelt. Daarom nodigen wij kandidaten met verschillende achtergronden, ervaringen en perspectieven van harte uit om te solliciteren.

Ons aanbod

Bij OPOZ krijg je de ruimte om als directeur daadwerkelijk het verschil te maken voor leerlingen, medewerkers en de school.

Wij bieden:

- een functie van 1,0 fte.
- inschaling conform de cao Primair Onderwijs in D12.
- een aanstelling voor één jaar met uitzicht op een vast dienstverband.
- samenwerking met een ervaren netwerk van collega-directeuren binnen OPOZ.
- ruimte voor professionele ontwikkeling en leiderschapsontwikkeling.
- de mogelijkheid om eigen accenten te zetten in de verdere ontwikkeling van de school.
- een professionele werkomgeving waarin vertrouwen, waardering, ontwikkeling en werkplezier centraal staan.

Interesse?

We kijken wij uit naar jouw motivatiebrief en curriculum vitae. Je kunt deze mailen naar werkenbij@opoz.nl. Reageren kan tot en met 6 september 2026. De selectiegesprekken vinden plaats op dinsdag 15 september 2026 in de middag.



Meer weten? Bel of mail met Frederieke van der Vloed (lid College van Bestuur) via f.vandervloed@opoz.nl of 079 329 0825. Vanwege de zomervakantie zijn wij van 22 juli tot en met 26 augustus 2026 afwezig. Uiteraard staan wij je graag voor of na deze periode te woord.



Pascal Bongers en Kimberley van den Oever, directie

‘We investeren hier in leerkrachten, zodat ze les kunnen geven anno 2023. Je krijgt daarbij het vertrouwen en de ruimte om jezelf te ontwikkelen, binnen de kaders van de school. Ik daag je graag uit om in de lerende houding te blijven. Ik verwacht dat je eigen initiatief neemt om de school iedere dag een beetje beter te maken. Samen bepalen we de koers en maken we het onderwijs steeds beter’, aldus Pascal.

‘Ik vind het heel belangrijk om collega’s te betrekken bij onderwijsontwikkeling, want zij weten wat er speelt en moeten het beleid uitvoeren. De beslissingen over de koers liggen vervolgens bij ons. Ik spreek collega’s aan en verwacht van het team dat ze dat onderling ook doen. Mijn rol is sturend en faciliterend. Als leiders zijn we zelf ook steeds aan het leren’, aldus Kimberley