



Bestuurder

FTE:	1 - 1
Locatie:	Blauw-roodlaan 156, 2718 SK Zoetermeer
Vanaf:	01-12-2026
Telefoonnummer:	079 329 08 25
E-mailadres:	werkenbij@opoz.nl

Hart voor onderwijs, affiniteit met bedrijfsvoering en collegiaal leider

Voor OPOZ zijn wij op zoek naar een nieuwe bestuurder. We zoeken een verbindende, mensgerichte leider die samen met haar of zijn collega-bestuurder en 18 schooldirecteuren vormgeeft aan de ambities uit het Koersplan 2024-2028. Iemand die toegankelijk is, vertrouwen geeft en tegelijk koers houdt. Je krijgt de kans om in de groeistad Zoetermeer bij te dragen aan de ontwikkeling van bijna 4.700 kinderen, in een organisatie die volop in beweging is.

Organisatie

Stichting Openbaar Primair Onderwijs Zoetermeer (OPOZ) verzorgt openbaar primair onderwijs op 18 scholen in Zoetermeer waarvan één met twee locaties, met 17 integrale kindcentra (IKC's) en één school voor speciaal basisonderwijs. OPOZ biedt onderwijs aan circa 4.700 leerlingen en telt 450 medewerkers. OPOZ is daarmee een van de grotere onderwijsorganisaties van Zoetermeer en een vertrouwde partner van gemeente,

Werken bij OPOZ betekent samen in ontwikkeling zijn. Wij investeren in het welzijn en de groei van onze onderwijsprofessionals. Zo kunnen zij op inspirerende en lerende wijze hun vak uitoefenen, iedere dag een beetje beter.

Wil jij ook werken bij een vooruitstrevende organisatie waar ontwikkeling centraal staat? Reageer dan op deze vacature.



Samen in ontwikkeling



kinderopvangorganisaties en collega-schoolbesturen.

De missie van OPOZ is verwoord als: “Onze scholen als kleurrijk palet waar we jou zien, kansen geven en samen werken aan de toekomst.” Onderwijs wordt binnen OPOZ gezien als “Ons Meesterwerk”: kinderen groeien er niet alleen in kennis en vaardigheden, maar in hun volledige persoonlijkheid. Ze staan samen rondom het kind en kijken wat er nodig is om groei en ontwikkeling te realiseren. De scholen van OPOZ hebben een grote mate van autonomie: schooldirecties krijgen ruimte en verantwoordelijkheid om hun eigen schoolontwikkeling vorm te geven, passend bij de sinds 2019 gehanteerde besturingsfilosofie van eigenaarschap, samenwerking en vertrouwen. Daarnaast werken ze samen met bestuur en bestuursbureau aan de ontwikkeling en realisatie van boven-schoolse thema's. De sfeer is open, informeel, handelingsgericht en er is oog voor elkaar.

“De toekomst: ons meesterwerk”

OPOZ werkt sinds 2024 vanuit een nieuw koersplan, dat voortbouwt op het koersplan 2020-2024 en sterker focust op kwaliteit en wederzijds leren. Het koersplan is opgebouwd rond vier kernwaarden en vier strategische pijlers. De vier kernwaarden zijn: eigenheid, vakmanschap, toekomstgerichtheid en betekenisvol onderwijs. De vier strategische pijlers zijn:

- Onderwijs “School als oefenplaats voor later”: scholen ontwikkelen een eigen onderwijsvisie en -profiel, met kwaliteitseisen die uitstijgen boven de wettelijke basiskwaliteit, en aandacht voor zelfstandigheid, maatschappijbewustzijn en duurzame ontwikkeling.
- Partnerschap “Samen rondom het kind”: de school als minimaatschappij, met educatief partnerschap tussen ouders, school en jeugdpartners en korte lijnen tussen gezin, school en ondersteuning.
- Werkgeverschap “Jij doet ertoe en staat centraal”: een aantrekkelijke werkomgeving voor professionele leerkrachten, met vakman-

OPOZ

Blauw-roodlaan 156
2718 SK Zoetermeer
079 329 08 25
werkenbij@opoz.nl





schap en kwaliteit voorop, ook nu het lerarentekort onverminderd actueel is.

- Organisatie “Vanuit verbinding in beweging”: een toekomstbestendige organisatie die kennisdeling faciliteert en duurzame keuzes maakt.

De opgaven voor de komende jaren, naast de krapte op de arbeidsmarkt, zijn:

- Het verstevigen van de onderwijskwaliteit en het versterken van inclusief onderwijs.
- Onder motto “sterk in je werk” wordt ingezet op vitaliteit, duurzame inzetbaarheid, eigenaarschap en eigen regie.
- Uitbouwen van de samenwerking in de wijk met gemeente, collega-koepels en kinderopvang (versterking bestuurlijke gemeenschap).
- Uitvoering van het Masterplan Onderwijshuisvesting 2022-2040, in samenwerking met de gemeente Zoetermeer en Unicoz, waarbij het zorgdragen voor robuuste schoolorganisaties een belangrijk uitgangspunt is.
- Het versterken van de onderlinge interne collectieve verantwoordelijkheid en eigenaarschap.

OPOZ kent een collegiaal, tweehoofdig College van Bestuur, bestaande uit een voorzitter en een lid, dat gezamenlijk verantwoordelijk is voor de besturing van de stichting en haar scholen. De bestuurders verdelen in onderling overleg de aandachtsgebieden en begeleiden ieder ongeveer de helft van de scholen, via periodiek overleg met schooldirecteuren en schoolbezoeken die gericht zijn op ontmoeten en verbinden. Het College van Bestuur geeft leiding aan de schooldirecteuren onder meer via het directeurenoverleg en aan het bestuursbureau.



Het College van Bestuur legt verantwoording af aan een Raad van Toezicht. Daarnaast kent OPOZ een actieve en betrokken Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van 16 leden waarmee het bestuur overlegt.

Meer informatie is te vinden op de website van OPOZ.

De functie

“Je bent bestuurder en leidinggevende voor inclusief en kwalitatief sterk onderwijs dat een antwoord geeft op de grootstedelijke vraagstukken in een lokale context”.

Het College van Bestuur is gezamenlijk integraal verantwoordelijk voor de besturing van OPOZ. De bestuurders zijn een verbindende schakel: tussen strategie en uitvoering, tussen de externe dynamiek rond OPOZ (gemeente, het samenwerkingsverband, inspectie, schoolbesturen en kinderopvangorganisaties) en de interne organisatie. Ook verbinden zij de 18 scholen onderling. Naar buiten vormen ze het gezicht van OPOZ. Daarnaast zorg je voor:

- Samen met de collega-bestuurder, de schooldirecties en het bestuursbureau de strategische ambities uit het Koersplan 2024-2028 uitdragen, concretiseren en, waar nodig, bijsturen.
- Schooldirecteuren aansturen en ondersteunen bij de ontwikkeling en realisatie van hun schoolambities en in de samenwerking op wijkniveau.
- Sturen op onderwijskwaliteit en de kwaliteitscyclus van OPOZ.
- Vanuit goed werkgeverschap bijdragen aan een aantrekkelijke, professionele werkomgeving, in een arbeidsmarkt die zich kenmerkt door aanhoudende schaarste.
- Mede sturing geven aan actuele organisatiebrede thema's, waaron-



der inclusief onderwijs en uitvoering van het Masterplan Onderwijs-huisvesting 2022-2040.

- Vanuit affiniteit met digitalisering, ICT en de opkomst van AI bijdragen aan de toekomstbestendigheid van de organisatie en het onderwijs.
- Rechtmatig en financieel verantwoord beheer voeren, inclusief het opzetten en bewaken van risicobeheersings- en controlesystemen.
- OPOZ extern vertegenwoordigen en, vanuit de maatschappelijke en onderwijskundige opgaven, de verbinding met partners in de stad, de regio en het onderwijsveld versterken, met oog voor een herkenbare en relevante positie van OPOZ.

Wie wij zoeken

“We zoeken niet alleen een kundig bestuurder maar ook een leuke collega.”

Je hebt een uitgesproken passie voor onderwijs en voor de bredere ontwikkeling van kinderen. Je bent transparant, waardierend, toegankelijk, en opereert met rust en plezier. Je weet wanneer je door moet pakken maar je hebt ook het geduld om, waar nodig, een stap terug te doen. Met een sterke nieuwsgierigheid voel je je thuis in een organisatie die volop in ontwikkeling is. Je hebt aantoonbare bestuurlijke en/of leidinggevende ervaring, bij voorkeur in het funderend onderwijs of een vergelijkbare maatschappelijke sector. Je verwerft snel inzicht in een organisatie met 18 scholen, met een platte organisatiestructuur waarbij je hoofd- en bijzaken weet te onderscheiden. Je hebt gevoel voor onderstroom, durft zaken bespreekbaar te maken en staat open voor anders denken en nieuwe ideeën.

- Je vertelt het verhaal van OPOZ herkenbaar en aanspreekbaar, intern en extern, en bent daarmee mede het gezicht van de organisatie: inspirator, facilitator en leermeester tegelijk.



- Je hebt ruime affiniteit met bedrijfsvoering en ICT. Digitalisering, ICT en de opkomst van AI hebben je aandacht, ook met het oog op de toekomstige organisatie van het onderwijs.
- Je hebt ervaring met en kennis van veranderen, organisatie- en leiderschapsontwikkeling.
- Je bent politiek-bestuurlijk sensitief en hebt ervaring met het samenwerken in netwerken.
- Affiniteit met en bij voorkeur ervaring op het gebied van inclusief onderwijs, gelijke kansen en samenwerking met jeugd- en kinderopvangpartners is een pré.
- Je stelt heldere verwachtingen en maakt anderen sterker; je weet schooldirecteuren en teams te inspireren, te faciliteren en waar nodig scherp te houden.
- Als collegiaal bestuur vorm je samen een team waarin je elkaar steunt, sterker maakt, bewust samen afwegingen maakt die van invloed zijn op de (cultuur) van de organisatie en zorgt voor voldoende ruimte voor verschil. Autonomie, samenwerken vanuit zelfvertrouwen en humor zijn hierin belangrijk.

Ons aanbod VOOR de beste kandidaat

“Iemand die kan inspireren en motiveren”

OPOZ biedt een maatschappelijk relevante bestuursfunctie in een organisatie waarin je dagelijks kunt bijdragen aan de ontwikkeling van bijna 4.700 kinderen in een groeistad. Je komt te werken in een collegiaal bestuur, met een betrokken Raad van Toezicht en een organisatie die volop in beweging is. Een organisatie met een heldere koers, een uitgewerkte kwaliteitscyclus en een actieve agenda op thema's als inclusief onderwijs, duurzame inzetbaarheid en onderwijshuisvesting, een betrokken



team van schooldirecteuren, een actieve GMR en goede samenwerkingsrelaties met gemeente, samenwerkingsverband en kinderopvangpartners.

- Een fulltime bestuursfunctie, ingeschaald in schaal BD volgens de cao Bestuurders PO
- Ruimte om, in overleg met je collega-bestuurder en met instemming van de Raad van Toezicht, een eigen portefeuille en aandachtsgebied (scholen) in te vullen.

Reactie en informatie

VOOR is gevraagd om de werving en voorselectie voor deze vacature uit te voeren. Tim de Jong en Carola Roos zijn hiervoor verantwoordelijk. Wanneer je geïnteresseerd bent in deze functie, kun je via het formulier op de website van VOOR solliciteren.

Voordat VOOR kandidaten uitnodigen voor een persoonlijk selectiegesprek maken zij graag eerst kennis via een videogesprek. Er is dan ook voldoende gelegenheid om jouw vragen te stellen. Bij voldoende aansluiting maken we vervolgens graag kennis in een voorselectiegesprek op locatie.

- De voorselectiegesprekken vinden plaats op 22 en 23 oktober in Zoetermeer.
- De selectiegesprekken bij OPOZ vinden plaats op 3 november 's middags met optioneel een tweede gespreksronde op 5 november 's middags in Zoetermeer.
- Een referentenonderzoek maakt onderdeel uit van de procedure.

Wij kijken uit naar je reactie.