

GMR Nieuwsbrief 2 2022-2023

Hierbij de eerste nieuwsbrief van 2023 van de Gemeenschappelijk medezeggenschapsraad (GMR) van OPOZ. Hieronder de onderwerpen die afgelopen vergaderingen zijn langsgekomen. Heb je vragen of opmerkingen, schroom dan niet om contact op te nemen via gmr@opoz.nl.

Sectorplan covid

In dit plan staat welke COVID-maatregelen OPOZ zal nemen bij welke situatie. De GMR heeft ingestemd met het stuk.

Vertrekredenen personeel

De vertrekredenen van het personeel zijn besproken en toegelicht door het College van Bestuur. De meeste werknemers stromen op eigen verzoek uit (zie tabel).

Tabel 4.12: Uitstroom medewerkers 2021



Tabel 4.13: Vertrekredenen uitgestroomde medewerkers 2021

Audit AVG

Privacy is belangrijk. OPOZ is eind 2022 twee keer slachtoffer geworden van cyber-aanvallen. Tijdens de GMR vergaderingen heeft Tonny Plas (projectleider IBP, AVG deskundige van OPOZ) een presentatie verzorgd over Trends en ontwikkeling, Uitkomsten IBP-audit 2022, Plan van aanpak 2022-2023 en Invoering MFA. Dit laatste betekent dat medewerkers extra moeten inloggen als ze vanuit huis werken.

Gastspreker

Gastspreker Maarten Liedorp (ouder) heeft een pleidooi gehouden voor de aanschaf van een AED op elke OPOZ-school. Een AED is een draagbaar apparaat dat het hartritme weer kan herstellen bij een hartstilstand. De GMR verwees hem naar de vaste externe cursusleider van de EHBO-opleidingen binnen OPOZ.

Gesprekkencyclus

Personeelszaken van OPOZ heeft een toelichting gegeven op de nieuwe gesprekkencyclus. Denk hierbij aan evaluatie-, beoordelings- en ontwikkelgesprekken. De GMR heeft hiermee ingestemd.

Beleidsontwikkelingen

Het College van Bestuur houdt de GMR op de hoogte van gesprekken met directies, management teams en onderwijsinspectie. Zo werden onder andere onderwijskwaliteit resultaten, nieuwbouwplannen en gemeentelijke ontwikkelingen besproken.

Enquête

De GMR heeft een enquête uitgezet onder personeel over het gebruik van de privételefoon voor schoolwerk. De uitslag van deze enquête kunt u lezen in de volgende nieuwsbrief.