

Notulen GMR Maandag 14 oktober 2024

Tijd: 19:30-21:40 uur
Locatie: IKC De Vijverburgh
Voorzitter: Maarten Krol
Secretaris: -
Notulist: Lucas Smits

Aanwezig oudergeleding: Maarten Krol, Ricardo Krul, Lucas Smits, Mike Attevelt, Daan van der Geest, Albert-Jan Duin, Olaf Walther, Remco de Vos.
Aanwezig personeelsgeleding: Charlotte van Remmen, Monique Kok, Kim van Driel, Robert Koster, Kirsten Naeije, Ella de Rooij, Kim Boymans.
Afwezig: -
CvB: Michael Krul, Frederieke van der Vloed.
Overig: Lianne Captain (bestuursadviseur), Frank Mullaart (controller).

Opening vergadering. Vooroverleg, zonder het CvB.

1. Vaststellen notulen

Akkoord. Ouders kunnen een bijdrage voor deelname aan de GMR ontvangen. Maarten zal nog bankrekeninggegevens uitvragen.

2. Kaderbrief meerjarenbegroting (MJB) 2025-2029

Geen vragen. Inbreng Frank (controller) wordt heel erg gewaardeerd.

3. Jaarverslag 2023

Jaarverslag is definitief, dient alleen nog ter info. Afgelopen vergadering 10 juni hebben we het belangrijkste ook al besproken: het meerjarenonderhoudsplan. Klimaatbeheersing op Spitsbergen missen we wel in het jaarverslag.

4. Vakantierooster

De Excel klopt, het eerdere Word-document niet. GMR heeft geen afwijkend advies, dus het rooster is wat de GMR betreft prima zo.

5. Professioneel statuut

Vraag is of het binnen de scholen leeft. Voor de nieuwe ouders wordt kort toegelicht wat er in het statuut staat. Elke school kan het statuut binnen bepaalde grenzen op de behoeften van de eigen school afstemmen. Voor ouders heeft het statuut niet zo veel betekenis, het is voor de school intern. Het is wel een door de Inspectie verplicht stuk. Inhoudelijk is er overlap met het werkverdelingsplan, alleen dat is geen stuk waar de Inspectie naar vraagt. Het statuut is ook voor meer jaren bedoeld, terwijl het werkverdelingsplan jaarlijks wordt aangepast.

6. Rondje actualiteiten

- *Aanmeldprocedure*. Gemeente gaat daarover, maar het gebeurt wel in overleg met de basisscholen, op een paar scholen na. De procedure geldt niet als een kind naar het

speciaal basisonderwijs gaat. We missen wat daar voor geldt, nu staat er alleen wat op internet (www.zonaardebasischool.nl, zie de FAQ). De school waar je het eerste meldt is verplicht je verder te begeleiden, ook al kan je niet op die school terecht. Clusteren is wel nodig; een persoonlijk gesprek voor elk kind is niet haalbaar, daar is geen tijd voor. Voor de gemeente is huisvesting de belangrijkste reden voor het aannamebeleid.

- *Wereldcafé*. Zal Maarten nog rondmailen, stond wel in Teams. Op 5 en 6 november, je moet je wel aanmelden (via QR-code).

7. Werkwijze GMR voor 24-25

- *Werkgroepen*. Werkgroepen werken niet als er geen concrete taak ligt. We kunnen daarom het beste op ad hoc-basis kijken wie er tijd en zin heeft om zich met een taak bezig te houden. Lastig is te zien wat er aan zit te komen. Sommige zijn terugkerend, andere incidenteel. Het zou helpen als het CvB dat op tijd aankondigt en deelt, en dus een proactieve houding aanneemt, zodat de GMR op tijd kan kijken wie een bijdrage kan leveren.
- *Secretaris*. Maarten geeft aan graag een secretaris te willen. Samen met hem of haar bereidt hij dan de vergadering voor door ongeveer een half uur (via Teams) te overleggen met het bestuur, waarna de secretaris de stukken verspreidt. Men vindt het fijn als de stukken niet alleen in Teams worden geplaatst maar ook worden gemaïld. Notuleren zal om toerbeurt worden gedaan. Kim B. kijkt of ze secretaris wil worden. Dit hangt af van of ze het met haar werkzaamheden kan combineren, want ze is juist wat minder gaan werken.
- *Uitje GMR*. Is budget voor, Maarten checkt hoeveel dat is. Lucas en Ricardo willen daar wel naar kijken. Charlotte biedt ook hulp aan. We denken aan begin volgend jaar.

Pauze. Het CvB schuift aan. Lianne stelt zich voor. Zij is de nieuwe bestuursadviseur en -secretaris, deze taak overgenomen van Renate Jansen.

8. Kaderbrief MJB 2025-2029

Frank (controller) geeft toelichting. Regulier begroting moet op nul uitkomen. Restant NPO-geld vertroebelt het beeld nog wat en de subsidie basisvaardigheden ook. Een negatief saldo zou alleen door die twee oorzaken mogen worden veroorzaakt. Scholen weten of ze nog NPO-geld over hebben. Nieuw punt is herverdeling vaste voet. Elke school heeft een BRIN-nummer, maar we hebben vijf setjes van twee scholen met één BRIN-nummer; is administratief dan hoofdvestiging met nog een onderwijslocatie. Echter, financiering wordt per BRIN-nummer gegeven. Uit solidariteit heeft het schoolbestuur besloten dat elke school hetzelfde bedrag krijgt. Dit is de herverdeling van de vaste voet. Stichtingsnorm van de overheid voor bepaling aantal BRIN-nummers is 236; daarboven mag een nieuw BRIN-nummer worden toegekend. De variabele bijdrage vanuit de overheid is EUR 6.400 per kind. Op 19 december 2024 wordt de MJB na goedkeuring RvT door het CvB vastgesteld. Deze zal op 3 februari de GMR passeren.

9. Jaarverslag 2023

Accountant heeft verklaard dat continuïteit niet in gevaar is. Daadwerkelijk tekort is ongeveer EUR 18.000 groter dan begroot. Ten opzichte van een omzet van ca. EUR 40 miljoen is dat niet veel. Personeelslasten wel EUR 1,4 miljoen hoger dan begroot, dat komt vooral door de nieuwe CAO. Deze wordt deels door een verhoging van de overheidsbijdrage opgevangen. De verwachte groei van het aantal leerlingen moet naar beneden worden bijgesteld. Komt bijvoorbeeld door vertraging in bouwplannen van de woonwijk in het Entreegebied en het centrum. Eén van de nieuwe scholen in die woonwijken wordt een OPOZ-school. Gemeente doet wel een demografische prognose op wijkniveau, en de verwachting is dat er ook flink wat instroom van buiten Zoetermeer komt. Solvabiliteit en weerstandsvermogen is in orde, geldt ook voor andere kerngetallen.

Dat klimaatbeheersing Spitsbergen er niet in staat is omdat niet alles in het jaarverslag terugkomt. Dat project staat wel nog steeds in de planning. Zal 2025 worden. Overige lasten blijven hoog, niet te zeggen of dat een probleem wordt. Verwachting is wel dat leveranciers naar een pakketprijs gaan, wat tot een daling van de lasten zou leiden.

10. Concept vakantierooster 2025-2026

CvB neemt het instemmende advies van de GMR mee, en zal het dan later definitief maken en met de GMR delen.

11. Professioneel statuut op de scholen

Vorig jaar is het statuut gemaakt. CvB is benieuwd naar hoe scholen dit ervaren. Wordt over het algemeen als een verplicht nummertje gezien. Werkverdelingsplan is op sommige scholen een uitwerking van het statuut. In essentie is het statuut een vastlegging van hoe het al in de praktijk gaat.

12. Rondje actualiteiten

Het CvB heeft drie actualiteiten:

- Op 30 september 2024 heeft het CvB een gesprek met contactinspecteur gehad. Voor het tweede jaar op rij heeft de Inspectie aangegeven dat er geen aanleiding is om bij OPOZ-scholen langs te gaan. Wel nog steekproeven mogelijk, maar in ieder geval niet de eerste zes maanden. De Watersnip krijgt wel een kwaliteitsonderzoek. Dat is volgens verwachting en het traject waarin ze zitten.
- Bestuurlijke visitatie vanuit de bestuursraad op 11 juni 2025. Doet OPOZ aan mee. CvB is nu bezig met een procesplanning en houdt de GMR op de hoogte. Het is minder intensief dan bij een onderzoek door de Inspectie.
- Aannameprocedure. Gaat starten in januari 2025. Er is een website gelanceerd (www.zonaardebasisschool.nl), er komt een bijeenkomst voor directies van de scholen en de gemeente wil medio oktober 2024 een brief naar ouders sturen. Er zijn twee voorrangsregels: broertjes en/of zusjes en de samenwerking met de kinderopvang. De tweede voorrangsregel hoeft je als school niet toe te passen. Alle OPOZ-scholen (behalve De Springplank) maken gebruik van de tweede voorrangsregel. Onduidelijk voor ouders is hoe het zit met het speciaal basisonderwijs, dat staat nu alleen op de website (FAQ 13). CvB neemt dit mee, zal kijken of dat inderdaad tot een verduidelijking van de procedure moet leiden. Voor zijinstromers geldt de aanmeldprocedure niet. De eerste kennismaking gebeurt regelmatig nog wel in de vorm van informatieavonden voor alle ouders, maar de tweede kennismakingsronde is wel een persoonlijk gesprek met de ouders.

13. Wvtttk en rondvraag

- Verkeersveiligheid is geen structureel punt van overleg met de gemeente. Het CvB is bereid met de gemeente over verkeersveiligheid (mocht een directeur er zelf niet uitkomen) - bijvoorbeeld te hoge parkeerdruk bij begin en einde schooldag - te praten. Dat gaat dan wel naar aanleiding van een concreet signaal van een school.
- Vrijwilligers voor de rol van secretaris GMR zijn welkom. Maarten is via WhatsApp bereikbaar.
- Maarten stuurt Lianne een lijst voor Teams in verband met het regelen van toegang voor de leden van de GMR tot Teams.
- De vergadering wordt om 21:40 gesloten. Volgende vergadering is op 2 december 2024 op IKC De Piramide.